





# Inetum Realdolmen stilt leerhonger met hapklare content.

 Inetum Realdolmen  
 ICT

 1600 werknemers  
 Huizingen, België

**De gevarieerde leervormen van GoodHabitz maken onze medewerkers nieuwsgierig en zorgen ervoor dat de inhoud blijft plakken.**

**Helen van Dessel,**  
Senior Partner Learning and Development

## Onze oplossingen voor de uitdagingen van Inetum Realdolmen:

### Uitdaging

Als ICT-bedrijf in een snel veranderende sector ontstaan er voortdurend nieuwe leerbehoeften. Hoe ga je hiermee om?

### Oplossing

Voor elke medewerker een training op maat vinden, is tijdrovend. Daarom hebben de medewerkers van Inetum Realdolmen toegang tot een bibliotheek vol gevarieerde en hapklare leeractiviteiten in acht groeigebieden. Zo kunnen ze nieuwe vaardigheden op hun eigen tempo leren. De verschillende leervormen prikkelen hun nieuwsgierigheid en ondersteunen hun ontwikkeling optimaal.

### Uitdaging

Onze werknemers hebben voortdurend andere vaardigheden nodig. Hoe weten ze wat ze precies willen leren en op welke (nieuwe) gebieden ze zich verder willen ontwikkelen?

### Oplossing

Elke training begint met een Quickscan. Zo ontdekken medewerkers in welke gebieden ze nog willen groeien en gaan doelgericht leren. Ze kunnen focussen op trainingsmodules waarvoor ze in de Quickscan een lagere score hadden. Met onze assessments leert elke werknemer zichzelf door en door kennen. Zelfinzicht is de eerste stap.

### Uitdaging

Hoe maken we online leren gemakkelijk toegankelijk en motiveren we onze werknemers?

### Oplossing

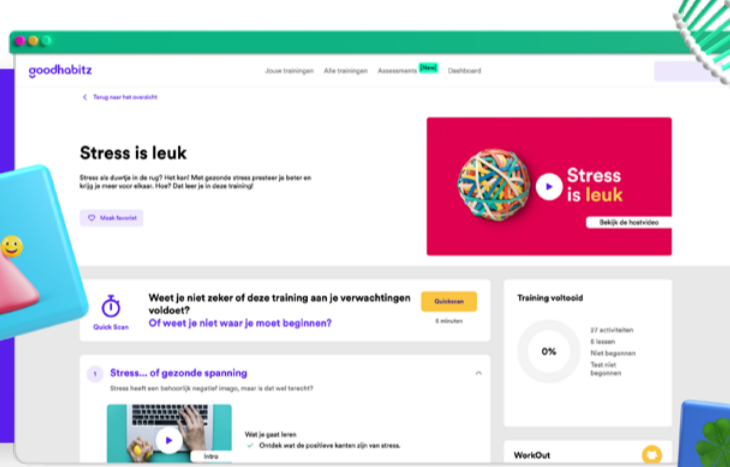
Met de laagdrempelige trainingen van GoodHabitz kun je een leeraanbod aanbieden dat mooi aansluit op competenties. De Promo Studio is een gemakkelijke en effectieve manier om promotiemateriaal te maken en GoodHabitz binnen je organisatie te promoten. Dit helpt om de betrokkenheid van je werknemers te vergroten en om een echte leercultuur te ontwikkelen.

### Challenge

Als mensgerichte onderneming kent Inetum Realdolmen een enorme groei. Hoe behouden managers de menselijke connectie met hun werknemers te midden van expansie?

### Oplossing

Inetum Realdolmen introduceerde een Leadership Excellence Program om de competenties van leidinggevendenden te versterken. GoodHabitz-trainingen zoals 'Leve de leider' en 'Stress is leuk' helpen managers om hun leiderschapsvisie te formuleren. Zo kunnen ze een sterk verhaal neerzetten en een leiderschapsstijl ontwikkelen die effectief en uniek is voor de organisatie.



## Kernstatistieken:

**172**


managers volgden het leiderschapsprogramma in de voorbije twee jaar.


**+1.400**

leeruren (in totaal).

## De favoriete trainingen van Inetum Realdolmen:

 Informatie-beveiliging

 De kracht van falen

 Stress is leuk

**“We geloven dat je je persoonlijke leerpad in eigen handen moet nemen. GoodHabitz biedt allerlei leervormen aan die de nieuwsgierigheid van werknemers prikkelen en die moeilijke content gemakkelijk verteerbaar maakt.”**

**Helen van Dessel,**  
Learning and Development

**Ontdek hoe GoodHabitz al jouw medewerkers effectief ondersteunt om vandaag de skills te leren die ze morgen nodig hebben.**

[Leer meer](#)