

Middin beantwoordt de groeiende vraag naar extra vaardigheden met GoodHabitiz.

 Middin

 3.300 werknemers

 Gezondheidszorg

 Rijswijk

De assessments zijn van hoge kwaliteit, gebruikersvriendelijk en kosten weinig tijd. Dit is erg waardevol binnen de gezondheidszorg. Het geeft positieve en betrouwbare inzichten in jezelf en toont aan waar ontwikkelmogelijkheden liggen.

Saskia van Langeveld,
Programmacoördinator HRM

Onze oplossing voor de uitdagingen van Middin:

Uitdaging:

Gebrek aan tijd voor persoonlijke ontwikkeling bij werknemers.

Oplossing:

De assessments van GoodHabitiz brengen de vaardigheden, krachten en valkuilen van elke medewerker binnen enkele minuten in kaart. De persoonlijke resultaten worden vervolgens gekoppeld aan reflectiekaarten, praatkaarten voor managers, actiegerichte tips en een op maat gemaakte selectie van de meest relevante online trainingen.

Uitdaging:

De verantwoordelijkheden van medewerkers in de gezondheidszorg worden complexer. Er wordt meer kennis gevraagd van de medewerkers (digitale & soft skills).

Oplossing:

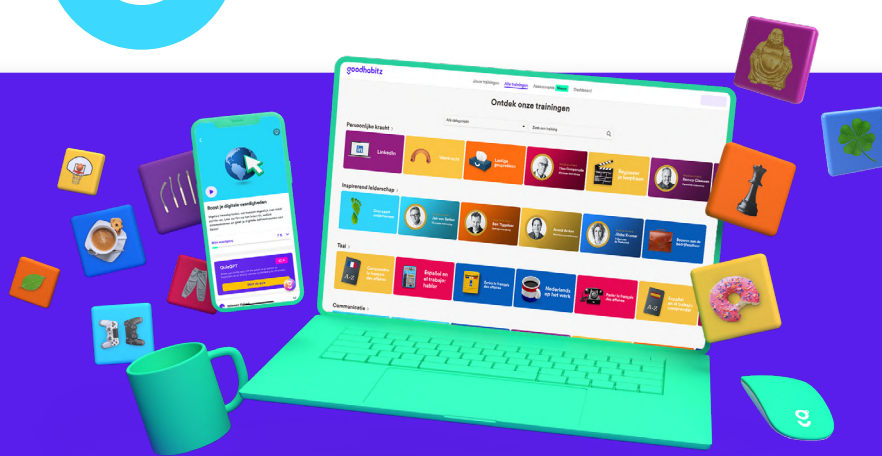
Toegang tot de volledige GoodHabitiz bibliotheek met assessments en trainingen voor de hele organisatie. Deze content is gericht op actuele uitdagingen en past bij de leerbehoeften van de medewerker: van Excel tot mentaal welzijn.

Uitdaging:

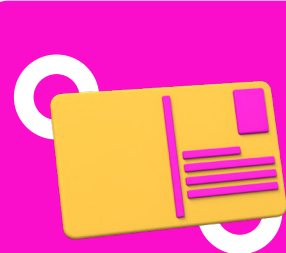
Het aanmoedigen van onderling begrip en een makkelijke manier creëren om werkgerelateerde thema's in een team aan te pakken.

Oplossing:

Teamoefeningen zoals WorkOuts bevorderen de interactie tussen teamleden en zorgen ervoor dat medewerkers hun kennis delen. Het helpt om iedereen op dezelfde golflengte te krijgen en samen naar hetzelfde doel toe te werken.

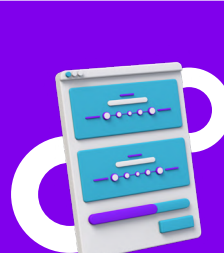


Belangrijkste cijfers



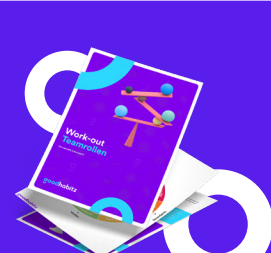
3.300

GoodHabitiz accounts (voor elke werknemer).



2

voltooid assessments per student.



15

WorkOuts georganiseerd binnen de organisatie.*

*Assessment Teamrollen, binnen 6 maanden.

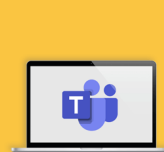
De favorieten van Middin:



Tel tot 10! emotie-management



Teamrollen - hoe versterk jij het team?



Microsoft 365: Teams

Klik om onze oplossing te ontdekken 

“Met de WorkOuts krijgt een manager de benodigde tools om actie te ondernemen in het team. Zo kun je met het team aan de slag gaan en afspraken maken. De gebruikers leren zichzelf beter kennen, kunnen er zelfstandig aan werken, maar worden met deze zelfinzichten ook getriggerd om in een team aan de slag te gaan.”

Diane Pronk,
Opleidingsadviseur

Op zoek naar meer succesverhalen, antwoorden op vragen of meer details over ons product?
Laten we contact met elkaar opnemen!

We helpen je graag