



# Inetum-Realdolmen s'engage dans l'apprentissage continu avec GoodHabitZ

 Inetum Realdolmen  
 TIC

 1600 employés  
 Huizingen, Belgique

“ Les formats d'apprentissage variés de GoodHabitZ stimulent la curiosité de nos employés et garantissent que le contenu reste mémorisé.

Helen van Dessel,  
Senior Partner Learning & Development

## Nos solutions pour relever les défis d'Inetum-Realdolmen :

### Défi

Comment répondre aux nouveaux besoins en apprentissage émergent constamment dans le secteur des TIC ?

### Solution

Trouver une formation sur mesure pour chaque employé est chronophage. C'est pourquoi les employés d'Inetum-Realdolmen ont accès à une bibliothèque remplie d'activités d'apprentissage variées, leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences à leur propre rythme. Les différents formats stimulent leur curiosité et favorisent un développement optimal des compétences.



### Défi

Comment aider les employés à identifier ce qu'ils doivent apprendre et dans quels domaines ils souhaitent se développer ?

### Solution

Chaque formation GoodHabitZ commence par un Scan rapide. Les employés y découvrent les domaines dans lesquels ils doivent progresser pour ensuite se former de manière ciblée. Ils peuvent se concentrer sur les modules pour lesquels ils ont obtenu un score plus faible dans le Scan. Avec nos tests psychométriques, chaque employé apprend à se connaître sur le bout des doigts – la connaissance de soi est la première étape !



### Défi

Comment rendre l'e-learning accessible et motivant pour les employés ?

### Solution

Le catalogue de GoodHabitZ est conçu pour être accessible et orienté sur les compétences. Grâce au Promo Studio, vous pouvez créer vos propres campagnes de communication pour promouvoir GoodHabitZ au sein de votre organisation. Cela contribue à accroître l'engagement de vos employés pour la formation et à développer une culture d'apprentissage réussie.

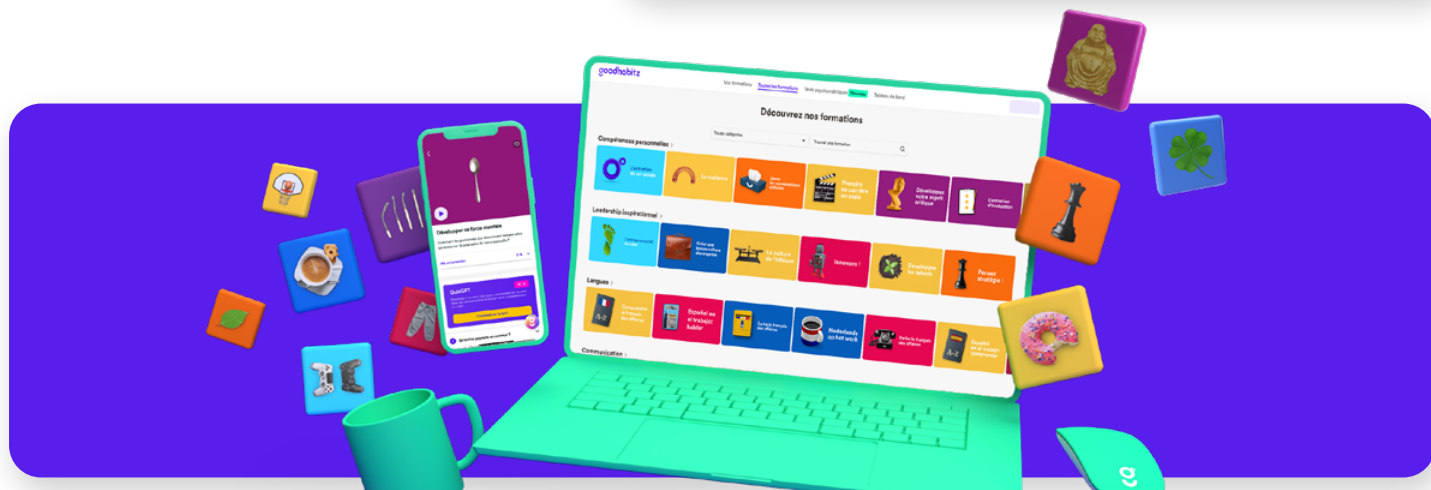


### Défi

Comment encourager les managers à maintenir le lien humain avec leurs employés malgré une croissance rapide ?

### Solution

Inetum-Realdolmen a mis en place un programme d'excellence en leadership pour renforcer les compétences des managers. Les formations GoodHabitZ telles que 'Développez votre leadership' et 'No stress !' aident les managers à définir leur vision du leadership. Ainsi, ils peuvent proposer un récit convaincant et développer un style de leadership efficace et unique pour l'organisation.



## Statistiques clés :

**172**

managers ont suivi le programme de leadership au cours des deux dernières années

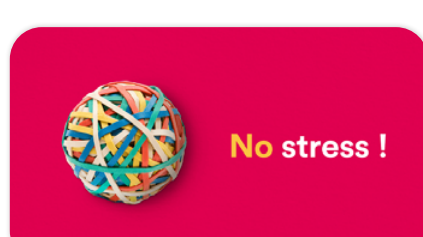
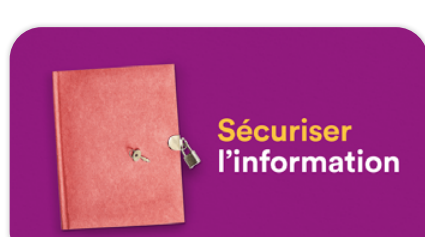


**1.400+**

heures de formation (au total)



## Les formations préférées d'Inetum-Realdolmen



La formation est plus efficace lorsque l'employé prend en main son parcours d'apprentissage. La diversité de contenus et de formats proposée par GoodHabitZ stimule la curiosité et rend la matière facile à assimiler.

Helen van Dessel,  
Senior Partner Learning & Development

Découvrez comment GoodHabitZ peut former votre personnel aux compétences de demain.

[En savoir plus](#)