

# Deloitte stawia na samoświadomość pracowników

🇳🇱 Deloitte (Holandia)

🏢 Usługi dla biznesu

👤 7000 pracowników

📍 Rotterdam, Holandia

„Testy od GoodHabitiz są podstawą edukacji każdego specjalisty. Szybkie, przystępne i z pozytywnym przesłaniem. Po ich wykonaniu otrzymasz wybór kursów, które pasują do Twoich potrzeb i talentów. To pozwoli Ci pracować w ukierunkowany sposób nad swoim rozwojem osobistym”.

Paulien Klinkenberg,  
Learning Coordinator.

## Nasze rozwiązanie na wyzwania Deloitte

### Wyzwanie:

Pracownicy działu wsparcia biznesu i operacji (BS&O) w Deloitte muszą nadążać za tempem nieustannych innowacji w organizacji, zdobywając wiedzę (kompetencje cyfrowe i komunikacyjne, praca zespołowa, rozumienie potrzeb klienta i wiele innych).

### Rozwiązanie:

Każdy pracownik otrzymuje dostęp do pełnej biblioteki GoodHabitiz. Treści edukacyjne są stale aktualizowane i uzupełniane, dzięki czemu są zgodne z najnowszymi odkryciami i innowacjami. Obejmują szerokie spektrum tematów, by pracownicy Deloitte mogli rozwinąć umiejętności najważniejsze we współczesnym miejscu pracy oraz zaspokoić każdą potrzebę edukacyjną.

### Wyzwanie:

W nieustannie zmieniającym się środowisku pracy w Deloitte ważne jest, by aktywnie stawiać na rozwój osobisty. Nie jest to jednak możliwe bez odpowiednich narzędzi i wskazówek.

### Rozwiązanie:

Testy wskazują umiejętności oraz mocne i słabe strony każdego pracownika, a zajmują tylko kilka minut. Są one połączone z gotowymi narzędziami, które inspirują rozmowy ze współpracownikami na temat wyników. Gdy ludzie dobrze znają samych siebie, mogą pracować nad tym, co ma największe znaczenie.

### Wyzwanie:

Dla młodszych pracowników działu BS&O wyzwaniem jest znalezienie właściwego kierunku na ścieżce rozwoju osobistego.

### Rozwiązanie:

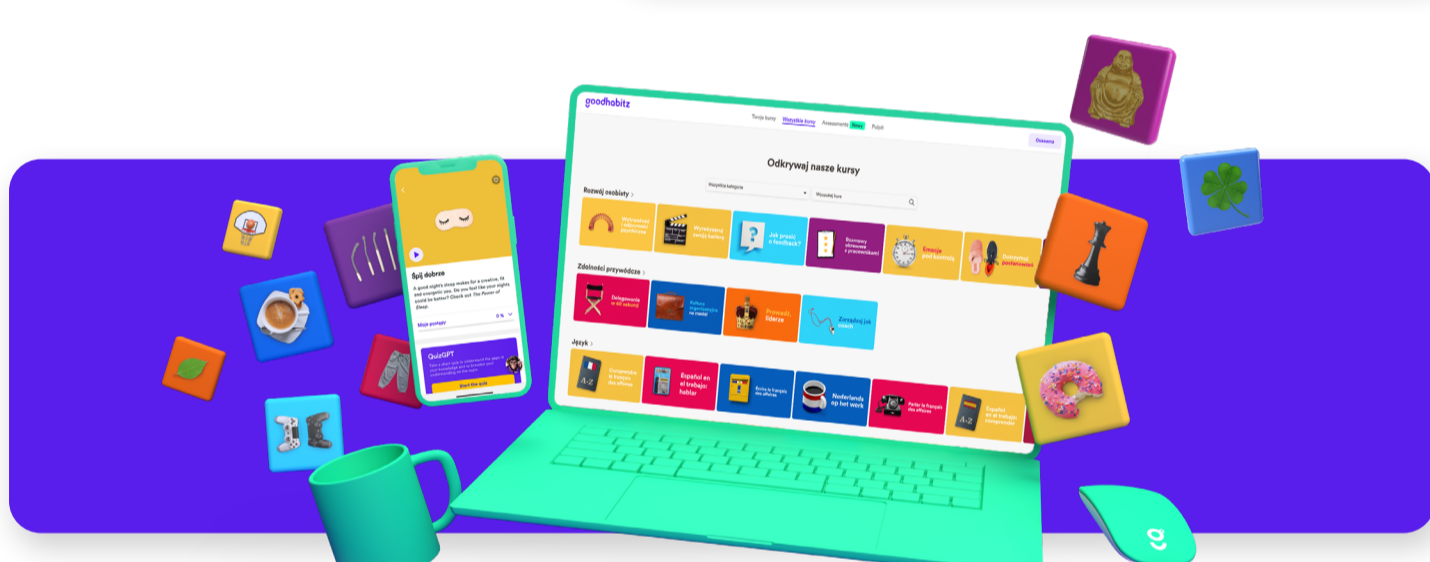
Oprócz wiedzy o samym sobie, użytkownik otrzymuje także spersonalizowany wybór odpowiednich szkoleń, połączonych z osobistymi wynikami. To sprawia, że pierwszy krok na drodze edukacji jest dużo łatwiejszy.

### Wyzwanie:

Dobry wstęp do rozpoczęcia pracy nad rozwojem osobistym i rozmowy o wynikach testów w zespole BS&O.

### Rozwiązanie:

Gotowe narzędzie, jakim są treningi (grupowe ćwiczenia na żywo), pozwala poszczególnym pracownikom i zespołom stworzyć spersonalizowany plan pracy nad rozwojem osobistym. „Dzięki treningom cały zespół natychmiast się angażuje, a wyniki są bardziej konkretne. Sesje przebiegają w atmosferze relaksu i zabawy, co pozwala uatrakcyjnić cały proces”.



## Kluczowe statystyki

➔ Czy wiecie, że wypełnienie naszych testów assessments nie zajmie dłużej niż 10 minut?

**76%**

aktywnych użytkowników korzysta z testów. 2 ukończone testy na pracownika (średnio).



Deloitte zaczyna używać GoodHabitiz assessments.



“Stosuję umiejętności zdobyte podczas kursu Speak Business English w mojej pracy – są one ważne dla realizacji moich codziennych zadań. Kurs prezentuje wiele praktycznych przykładów, takich jak struktura zdania czy język, którego warto użyć w prezentacji. Stale sprawdzam wskazówki i przykłady z kursu, by moje rozmowy, e-maile i prezentacje miały wysoki poziom. Kurs jest zachęcający, przystępny i zabawny, co motywuje mnie do szybkiej nauki.”

Enya Bos,  
Junior Executive Assistant

Chcesz poznać więcej historii klientów, znaleźć odpowiedzi na pytania lub uzyskać więcej szczegółów na temat naszego produktu?

Skontaktuj się z nami