

# Deloitte gebruikt zelfinzicht om medewerkers te helpen ontwikkelen.

Deloitte - BS&O

Bedrijfsconsulting & diensten

350 werknemers

Rotterdam, Nederland

“De assessments van GoodHabitZ zijn een uitstekende basis voor elke professional. Snel in te vullen, positief en toegankelijk. Daarna krijg je een selectie van trainingen die aansluiten bij jouw behoeften en talenten. Hierdoor kun je veel gericht werken aan je persoonlijke ontwikkeling.”

Paulien Klinkenberg,  
Learning Coordinator.

## Onze oplossingen voor Deloitte's uitdagingen

### Uitdaging

Hoe zorg ik ervoor dat medewerkers van de afdeling Business Support & Operations (BS&O) mee zijn met de voortdurende innovatie van de organisatie en de sector.

### Oplossing

Iedere medewerker krijgt toegang tot het gehele GoodHabitZ platform. Daar wordt de e-learning content voortdurend bijgewerkt, in lijn met de nieuwste ontwikkelingen. Ze krijgen toegang tot een breed scala aan onderwerpen om ervoor te zorgen dat ze de vaardigheden ontwikkelen die de meeste impact hebben op de moderne werkplek.



### Uitdaging

Hoe zorgen we voor de juiste tools en begeleiding om van persoonlijke ontwikkeling echt een prioriteit te maken in een steeds veranderende werkomgeving als Deloitte?

### Oplossing

De assessments van GoodHabitZ brengen de vaardigheden, sterktes en zwaktes van elke werknemer in kaart in enkele minuten. Want als ze zichzelf door en door kennen, kunnen ze effectiever selecteren wat ze willen leren. Assessments worden geleverd met kant-en-klare tools die het bespreken van de resultaten met collega's stimuleren.



### Uitdaging

Hoe help ik mijn junior medewerkers richting geven aan hun persoonlijke ontwikkelingstraject?

### Oplossing

Naast het opdoen van nieuwe zelfinzichten krijgt de cursist ook een op maat gemaakte selectie van relevante online trainingen, gekoppeld aan hun persoonlijke resultaten. Dit maakt de eerste stap om te gaan leren een stuk gemakkelijker.

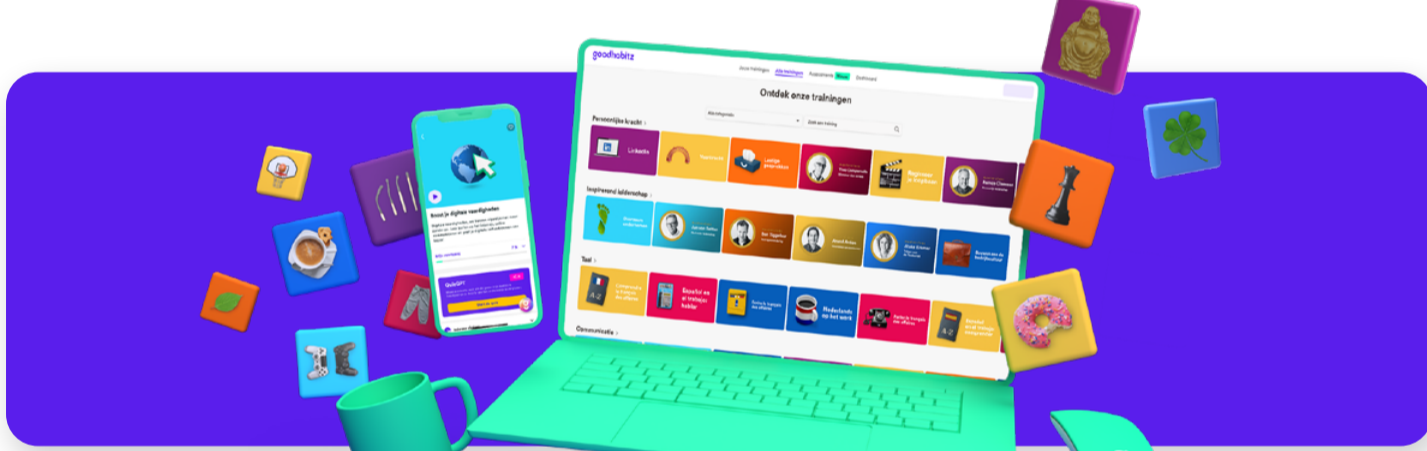
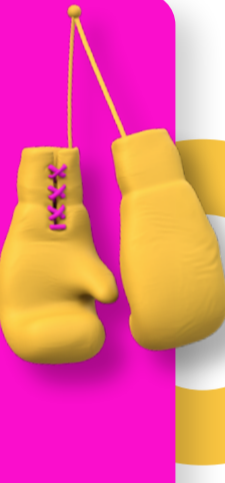


### Uitdaging

Hoe vinden we een ijsbreker, die de drempel verlaagt om aan de slag te gaan met persoonlijke ontwikkeling en die de resultaten bespreekbaar maakt binnen de teams?

### Oplossing

Voor elke GoodHabitZ training vind je kant-en-klare WorkOuts - templates die je werknemers aanzet tot teamleren. De template bevat oefeningen om leren in de praktijk te brengen. “Door een WorkOut is het hele team direct betrokken en worden resultaten tastbaarder. De sessies zijn altijd ontspannen en gezellig, wat helpt om het proces lossier te maken.”

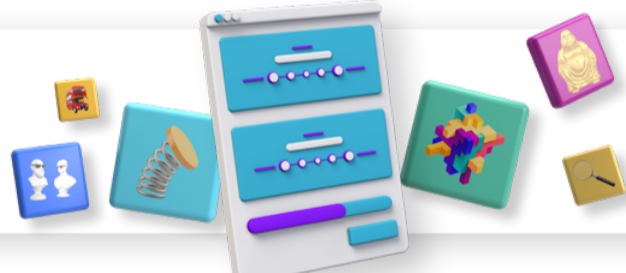


## Kernstatistieken:

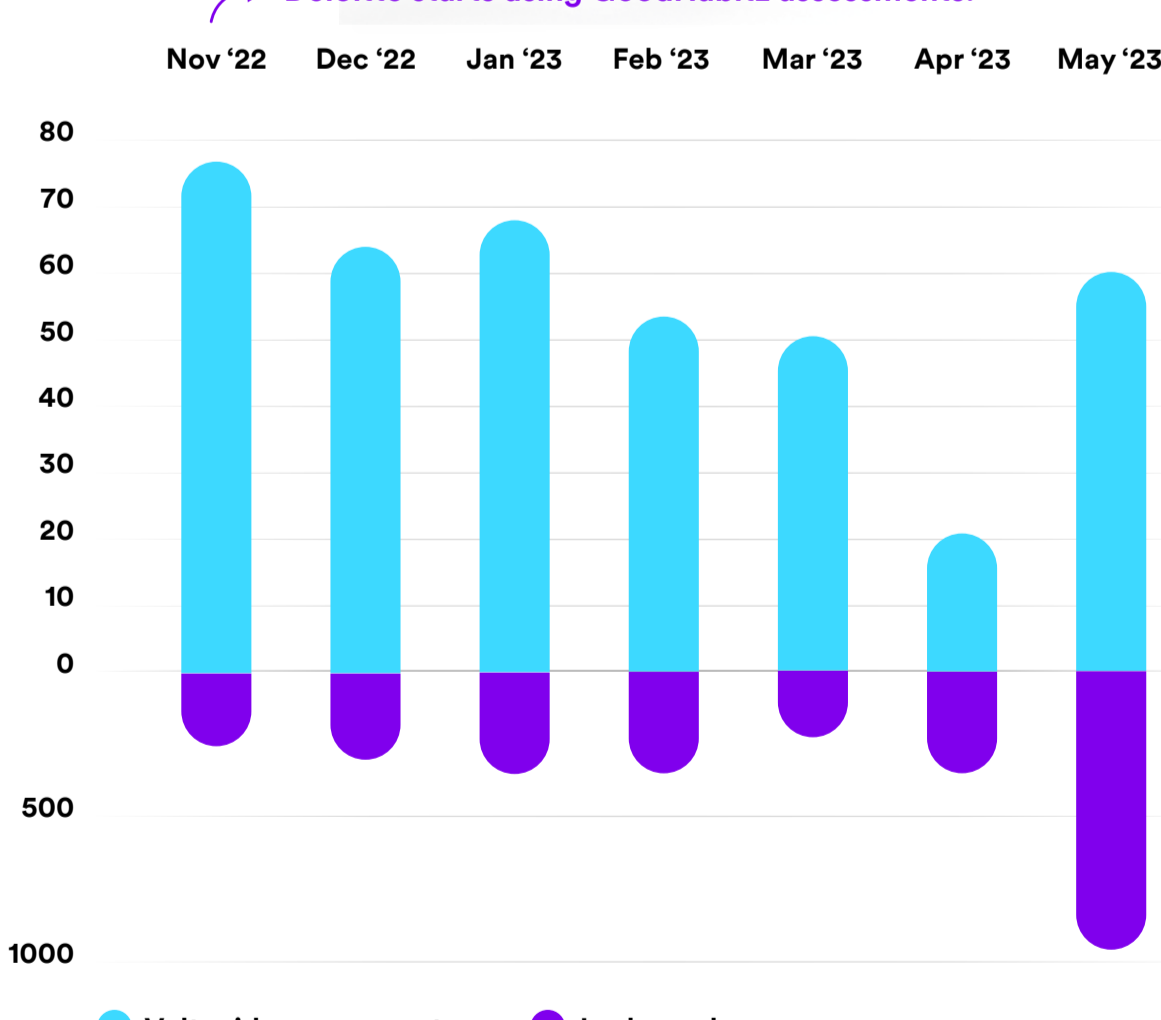
Gemiddeld 2 voltooide assessments per medewerker

76%

van gebruikers gebruikt assessments.



Deloitte starts using GoodHabitZ assessments.



“De vaardigheden die ik heb opgedaan in de training ‘Speak Business English’ pas ik dagelijks toe. De training geeft veel relevante voorbeelden, zoals zinsbouw en het juiste taalgebruik voor een presentatie. Ik kijk voortdurend naar deze training om mijn gesprekken, e-mails of presentaties naar een hoger niveau te tillen. De cursus is op een uitnodigende en toegankelijke manier opgezet, wat me motiveert om me er doorheen te slaan”

Enya Bos,  
Executive Assistant

Persoonlijke ontwikkeling begint met zelfinzicht. Wie ben je? Waar word je enthousiast van? Volg Deloitte's tips en ontdek onze online assessments!

Meer weten